WEBINAIRE

# Manager à l’ère de l’IA

## Accompagner l’adoption de l’IA dans son équipe

Mouvement des Entreprises de France

WEBINAIRE · 1 HEURE · DISTANCIEL

myconnecting

# Votre hôte aujourd'hui



## Simon Chatelain

Directeur Humain & RSE
My Connecting

## Podcast "Manager tout terrain"

*Interviews de managers, DRH, dirigeants*



myconnecting

POUR ALLER PLUS LOIN

# Ce webinaire fait partie d'un parcours

1. Le rôle du manager face à la transformation IA — Webinaire 1
2. Utiliser l'IA pour gagner en efficacité managériale — Webinaire 2
3. Accompagner l'adoption de l'IA dans son équipe — Aujourd'hui

Support & replay mis à disposition à l'issue du webinaire.

myconnecting

RAPPEL ÉPISODE 1

Pour ceux qui n'étaient pas là en juin

# Les enjeux humains vus au webinaire 1

## La dette cognitive

Des idées qui s'uniformisent, un cerveau saturé par l'IA.

## La dette organisationnelle

Le temps gagné par l'un devient la charge de l'autre.

## La charge de travail

Repérer tôt les signaux faibles de surcharge.

## Le lien

On demande à l'IA plutôt qu'au collègue : recréer des temps collectifs.

## La sécurité psychologique

On ne challenge l'IA que si on ose challenger tout court.

## Le cadre

Shadow IA et règles d'usage co-construites avec l'équipe.

*Comment évaluez-vous aujourd'hui l'appropriation de l'IA dans votre équipe ?*

myconnecting

# Au programme de l’heure

## 1 Comprendre les réactions face à l’IA

- Enthousiasme et résistances
- Les profils de votre équipe
- Les craintes qu’on entend

## 2 Le manager, facilitateur de l’adoption

- Un climat qui autorise l’essai
- Accompagner sans contrôler
- Répondre à une crainte

## 3 Installer des usages collectifs et durables

- Des rituels d’équipe
- Capitaliser les usages
- Réallouer le temps gagné

## 4 Atelier de questions-réponses

- Vos questions dans le chat
- Le support et le replay

L'ÉNIGME DU TEMPS DISPARU



*Une équipe gagne 5 heures par semaine grâce à l'IA. Six mois plus tard, chacun dit avoir moins de temps qu'avant. Personne n'a menti, aucun outil n'est en panne.*
***Que s'est-il passé ?***

**Vos hypothèses dans le chat · la solution à la fin du webinaire**

myconnecting

1

ÉTAPE

# Comprendre les réactions face à la transformation IA

*Pourquoi une même équipe s'enthousiasme et résiste, et comment lire où en est chacun.*



myconnecting

# On peut être pressé et freiné à la fois

**65 %**

des utilisateurs d'IA ont peur de prendre du retard s'ils ne s'adaptent pas vite.

**45 %**

estiment plus sûr de rester concentrés sur leurs objectifs actuels plutôt que de repenser leur travail avec l'IA.

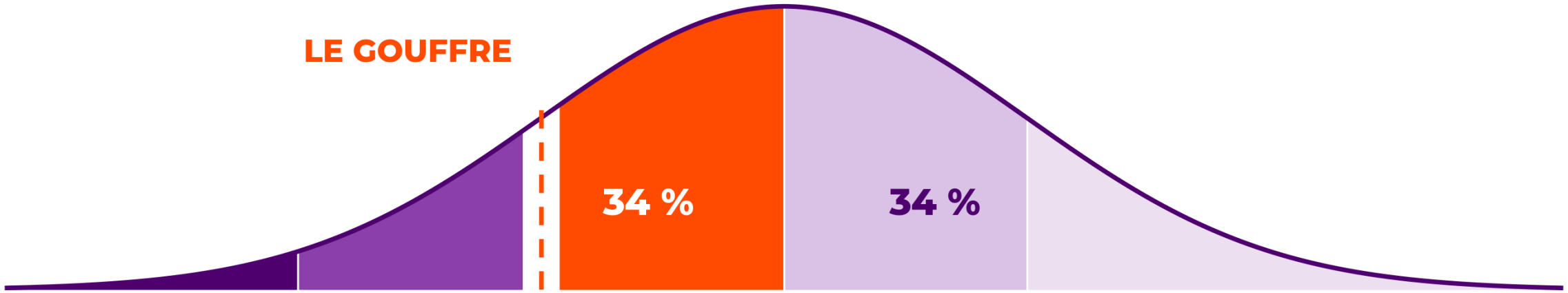
Source : Microsoft, « transformation paradox »,

**Derrière beaucoup de résistances, il y a d'abord un manque de temps et de permission pour essayer.**

*Rappelez-vous la dernière fois qu'on vous a imposé un nouvel outil. Qu'avez-vous ressenti, sans le dire ?*

myconnecting

# Qui suivre, qui embarquer : la courbe d'adoption




**Le gouffre : c'est entre visionnaires et pragmatiques que la plupart des déploiements calent.**



myconnecting

# Quatre postures face à l'IA

RECUL CRITIQUE

## Le critique construit

« Ça hallucine, et l'impact énergétique ? »

## Le pragmatique éclairé

« Je l'utilise là où ça m'aide. »

## L'anxieux

« L'IA va me remplacer. »

## Le sur-adopteur

« Je mets tout dans l'IA. »

ADHÉSION À L'IA

# Ce que l'écart abîme dans l'équipe

## Quand l'écart se creuse

- **La reconnaissance :** « C'est surtout l'IA qui a fait le boulot. »
- **Le lien :** les pionniers avancent seuls, les autres décrochent en silence.
- **La cohésion :** deux clans, ceux qui savent et les autres.
- **L'équité :** comment évaluer ceux qui utilisent l'IA et ceux qui ne l'utilisent pas ?

## Évaluer : le résultat prime

- On juge le résultat, quel que soit l'outil utilisé.
- Vigilance : si deux outils de puissance différente coexistent dans l'équipe, en tenir compte.

**Votre rôle : faire de l'écart un moteur, où ceux qui savent font monter les autres.**

DEVINETTE



*Je suis dans toutes les équipes. Plus on me cache, plus je grandis. Dès qu'on parle de moi, je rétrécis.*
***Qui suis-je ?***

Votre réponse dans le chat

myconnecting

# Quatre craintes qui reviennent dans les équipes

- **Le remplacement :** « Si l'IA fait mes comptes rendus, à quoi je sers ? »
- **Le contrôle :** « Mon manager va savoir combien de temps je gagne. »
- **La perte de valeur :** « Ce que je savais faire, tout le monde le fait maintenant. »
- **La surcharge :** « Encore un outil, et toujours autant de travail. »

**Votre rôle de manager : faire verbaliser les craintes**

*Dans votre équipe, quelle crainte entendez-vous le plus ?*

myconnecting

2

ÉTAPE

# Le manager, facilitateur de l’adoption

*Créer le climat qui autorise l’essai, adapter sa posture à chacun, répondre aux craintes sans promettre ce qu’on ne peut pas tenir.*



myconnecting

# Créer un climat qui autorise l'essai

**On perd tous du temps au début avec l'IA. Si l'équipe ne peut pas se le permettre, elle n'essaiera pas.**

- Montrer vos propres essais, ratés compris
- Protéger un temps d'essai dans la semaine, même court
- Démarrer par un irritant réel, avec un résultat visible en 15 minutes
- Valoriser les tentatives autant que les réussites
- Dire « je ne sais pas » quand c'est le cas

# Accompagner sans surveiller

## Ce qui glisse vers le contrôle

Compter le temps gagné par personne
Classer qui utilise le plus
Demander la preuve d'usage

Ce que vous obtenez : une équipe qui sous-déclare et utilise l'IA en cachette.

VS

## Ce qui accompagne

Un ordre de grandeur par équipe, jamais par personne
« Qu'est-ce qui t'a aidé ? Qu'est-ce qui a bloqué ? »
Laisser chacun choisir son premier cas d'usage

Ce que vous obtenez : des usages visibles, partagés, et des blocages qui remontent.

3

ÉTAPE

# Installer des usages collectifs et durables

*Faire circuler les usages dans l'équipe, garder ce qui marche, et décider ensemble où va le temps gagné.*



myconnecting

# Six rituels qui tiennent dans la durée

## Le Flash IA

15 min en début de réunion : une trouvaille, un raté, une question.

## Le coin IA

Un canal où chacun dépose ses trouvailles, sans validation.

## Le défi IA

Un usage court à tester, rapporté la semaine suivante.

## Le binôme IA

Une tâche chronophage refaite à deux avec l'IA, rôles inversés le mois suivant.

## La clinique IA

30 min tous les quinze jours : « venez avec la tâche qui vous embête ».

## L'IA d'or du mois

Chacun propose son meilleur cas, l'équipe vote, le cas est diffusé.

# Bibliothèque de prompts, assistant d'équipe, cas d'usage

## Ce que l'équipe capitalise

- Une bibliothèque de prompts : la tâche, le prompt, le résultat, copiables par tous
- Un assistant IA d'équipe, paramétré avec votre contexte : vos règles, votre ton, vos process
- Un registre des cas d'usage : qui, pour quoi, ce que ça change, la vigilance

## La question qui fait tenir

- Qui la tient à jour ?
- Un nom, et un créneau de 15 min par mois
- Sans responsable, personne ne l'alimente

**Assistant d'équipe : GPT, agent Copilot, Gem ou projet Claude, selon l'outil autorisé.**

*Si l’IA vous faisait gagner 1 heure par jour, que feriez-vous de ce temps ?*

# Le temps gagné est parti en volume

**5 h**

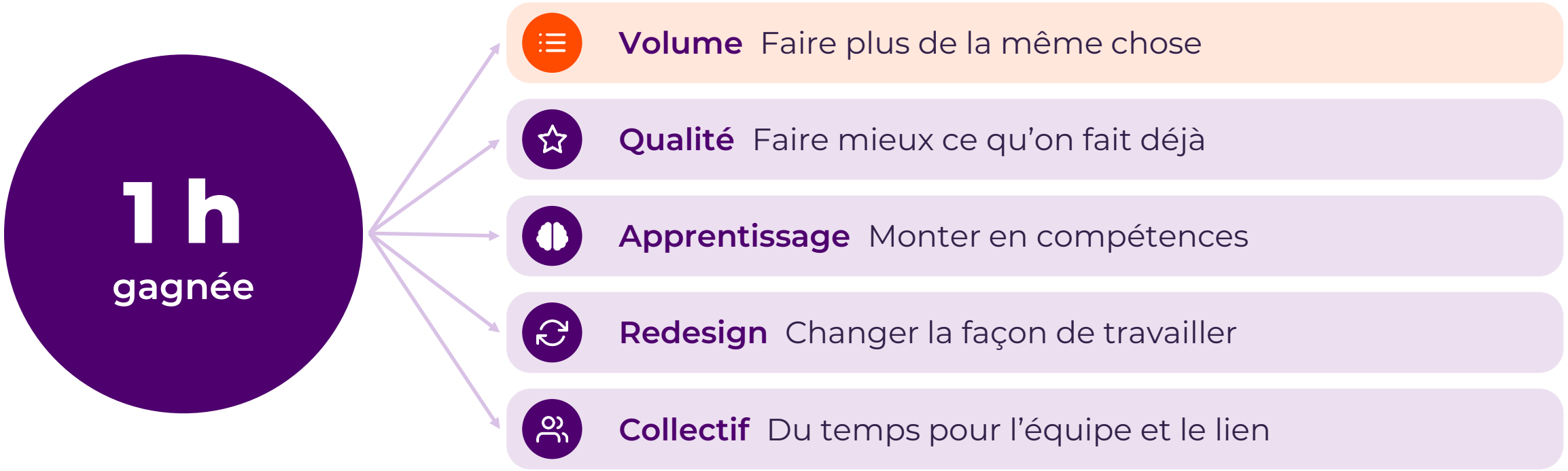
gagnées chaque semaine grâce à l'IA.

**0 h**

de temps libre six mois plus tard : tout est reparti en mails, livrables et attentes revues à la hausse.

**Personne n'a décidé où devait aller ce temps. C'est le paradoxe de Jevons, vu au webinaire 1.**

# Cinq destinations pour le temps gagné




**Sans décision, le temps gagné part en volume. Qui décide où il va : vous, votre équipe, ou personne ?**

POUR PASSER À L'ACTION

Mon engagement des 15 prochains jours

# Un geste, une date



## Cartographier mon équipe

Placer chacun dans une des quatre postures, et repérer un relais.



## Lancer un rituel

Un seul, court, greffé sur une réunion qui existe, avec une date.



## Ouvrir la discussion

Demander à l'équipe ce que l'IA lui fait craindre, ou espérer.

**Notez votre engagement dans le chat, avec une date.**

ALLER PLUS LOIN AVEC NOUS !

# Notre livre blanc « Manager à l'ère de l'IA »




QR Code du livre blanc

4

ÉTAPE

# Atelier de questions-réponses

*Vos questions dans le chat. Je les reprends depuis le début, y compris celles laissées en attente.*



myconnecting

# Merci !

À vous de jouer, avec votre équipe.

Simon Chatelain · MyConnecting · www.myconnecting.fr

myconnecting