

# Elaboration des stratégies RSE, Diversité et Inclusion : Pratiques innovantes de gouvernance



# INTRODUCTION

**Gautier Berna – responsable de L'Académie MEDEF**

**Inès Fontelas – Chargée de mission égalité, diversité et inclusion**

**Fouad Salyh – Juriste Gouvernance & Droit Boursier**



# SEMAINE DE L'ENTREPRISE RESPONSABLE ET INCLUSIVE

**5  
ANS**

**DU 14 AU 18  
OCTOBRE 2024**

**#SERI2024**

# L'édition 2024 en chiffres

- **130 partenaires mobilisés** du 14 au 18 octobre
- **+100 rencontres organisées** en présentiel, en distanciel et au format hybride : des conférences, ateliers, table-rondes, webinaires, présentations d'outils, *escape game*, fresques...
- Près de **5 000 personnes** inscrites aux événements de la semaine
- Un forum des associations réunissant **13 associations partenaires**
- Des dizaines de **replays et ressources** disponibles en ligne

# L'édition 2024

## Un thème central

Pour la 5e édition de la #SERI, l'AFMD et le MEDEF proposent de se réunir partout en France pour échanger autour d'un thème mis à l'honneur :

## RSE, diversité et inclusion comme leviers de transformation des organisations

Cette année, les événements affichés au programme seront organisés en 4 journées thématiques :

1. Piloter

2. Mobiliser

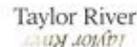
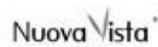
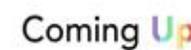
3. Communiquer

4. Innover

# PARTENAIRES



# ACTEURS MOBILISÉS



# Programme de la semaine

**5** DU 14 AU 18 OCTOBRE

## SEMAINE DE L'ENTREPRISE RESPONSABLE ET INCLUSIVE

#SERI2024

LUNDI 14 OCTOBRE Journée d'ouverture	MARDI 15 OCTOBRE Piloter sa stratégie RSE et D&I	MERCREDI 16 OCTOBRE Mobiliser les parties prenantes	JEUDI 17 OCTOBRE Communiquer en interne et en externe	VENDREDI 18 OCTOBRE Innovier en RSE et D&I
09H - 09H30 RSE, diversité et inclusion comme leviers de transformation des organisations	09H - 10H Portail RSE : le service public qui aide les entreprises à se mettre en conformité avec leurs obligations RSE, dont le CSRD	09H - 10H Mobiliser les équipes DEI / RSE sont épaulées	09H30 - 10H Les 10 meilleurs exemples de communication qui font avancer l'inclusion	09H - 10H L'articulation des différentes formes de dialogue en entreprise, vecteur d'innovation et de transition ORSE
09H30 - 12H30 Freestyle de la diversité ESSEC x Belugames	10H - 11H Déployer les ESRS en entreprise - 3e volet du guide de l'ANC	10H - 11H Lettre contre la CSR et D&I Fatigue : 5 stratégies gagnantes	10H - 11H Le langage, un levier à (re)considérer pour une communication inclusive, responsable et accessible	10H - 11H Politiques D&I et de Développement Durable : Un levier clé de la transformation des entreprises
09H30 - 10H45 Que disent les évolutions de ces dernières années sur l'efficacité des actions menées en matière RSE et égalité des chances ?	12H - 13H Piloter votre stratégie RSE grâce aux démarches sectorielles	11H - 12H Mobiliser vos parties prenantes au service de l'inclusion : un engagement partagé	11H - 12H30 Rendre fluide son impact RSE/D&I en collaborant efficacement avec les partenaires économiques et associatifs	11H - 12H Equation diversité et performance : Un danger pour l'inclusion ?
10H45 - 12H15 Comment évaluer l'impact des politiques D&I ? Une méthode par l'enquête	13H30 - 14H30 Piloter sa transition : Bonnes pratiques pour une entreprise responsable et inclusive	13H - 14H Salariés réservistes : opportunité pour l'entreprise de valoriser son engagement citoyen	14H - 15H Diversity et green banking : Les raisons derrière le silence des organisations	12H - 13H30 Quand les vulnérabilités intimes s'invitent dans l'entreprise : Entre responsabilité et opportunité
12H15 - 14H Forum des associations & Pause déjeuner	14H30 - 15H CSRD - les outils d'accompagnement du Medef : benchmark des outils digitaux	14H - 15H L'inclusion des seniors : Par où commencer ?	15H - 16H Le recrutement de personnes réfugiées comme enjeu des politiques RSE et D&I	14H - 15H Elaboration des stratégies RSE et D&I : Pratiques innovantes de gouvernance
14H - 15H Quelles avancées en matière de RSE et D&I au niveau sectoriel ?	15H - 16H ISO 26000: Its relevance in a world of many emerging standards	15H - 16H Le recrutement de personnes réfugiées comme enjeu des politiques RSE et D&I	16H - 17H Comment engager vos parties prenantes sur les sujets ESG grâce aux nouveaux formats de mobilisation ?	15H - 16H La comptabilité : une représentation aujourd'hui incomplète et un levier pour la transformation des acteurs économiques
15H - 16H25 Gestion responsable et inclusive de son activité : les territoires sont-ils au même niveau ?	16H - 17H30 L'impact de la diversité et de l'inclusion sur la performance au quotidien : défis, opportunités et innovations	16H - 17H Comment engager vos parties prenantes sur les sujets ESG grâce aux nouveaux formats de mobilisation ?	17H - 18H CSRD et stratégie d'entreprise : Les limites à la communication transparente	16H30 - 17H30 Penser les politiques d'égalité professionnelles à l'aune des identités de genre
16H15 - 17H30 CSRD : Lourdes administrative ou levier de transformation des entreprises ?	17H30 - 18H30 Le rôle des nouveaux récits portés par les exécutifs, académiques, chercheurs et artistes dans la transition écologique et sociale	17H - 18H Discriminations au travail : A-t-on oublié de lutter contre le racisme ?		
17H30 - 19H Les 4 piliers d'une politique RSE et D&I réussie	18H30 - 19H30 Ecart de rémunération femmes-hommes : Quelle méthodologie pour mesurer les réels écarts et engager les plans d'action ?			
19H - 19H30 Get together entre acteurs de l'écosystème RSE et D&I				

Scannez le QR code pour télécharger le programme de la semaine en version PDF et vous inscrire aux événements de partenaires & acteurs mobilisés dans le cadre de la #SERI2024

Flashez le QR code pour retrouver le programme complet de la semaine :



<https://laseri.org/programme>

#SERI 2024

# ENJEUX DE RSE, DIVERSITE ET INCLUSION



- Importance d'une démarche **pédagogique** et de **sensibilisation** :
  - Partage de bonnes pratiques et fertilisation croisée ;
  - Accompagnement des employeurs et démarche prospective ;
- Enjeux de **compétitivité** et **d'attractivité** :
  - Leviers de performance, d'opportunités et d'innovation ;
  - Enjeu d'attractivité et de fidélisation des collaborateurs et collaboratrices ;
- **Mobilisation collective** et volonté fédératrice :
  - Nombreux partenaires et acteurs de l'écosystème RSE, D&I mobilisés chaque année ;
  - Incitation des employeurs de toutes tailles et tous secteurs à déployer des politiques RSE, D&I.

# COMITE GOUVERNANCE DES ENTREPRISES



Convaincre tous les chefs d'entreprise, quelle que soit la taille de leur entreprise, au-delà des seules sociétés cotées, des bénéfices d'une bonne gouvernance en termes de performance et d'inscription de leur entreprise dans une perspective à long terme.

## OBJECTIFS DU COMITÉ

- ▶ **Promouvoir les bonnes pratiques de gouvernance** en soulignant leur contribution à la performance de l'entreprise
- ▶ **Adapter et transmettre ces bonnes pratiques de gouvernance** auprès de toutes les typologies d'entreprises, de la start-up aux PME/ETI et grands groupes (cotés ou non)
- ▶ **Définir la contribution du MEDEF** lors des révisions du code Afep-MEDEF et interventions législatives ou réglementaires en matière de gouvernance d'entreprise

## COMPOSITION DU COMITÉ

Dix femmes et dix hommes.

Mixte, intergénérationnel et transversal en termes de taille d'entreprises, de structuration de l'actionnariat et de secteurs d'activité. Ses membres sont des représentants de grandes entreprises, ETI et startups, sociétés cotées et non cotées, sociétés familiales, sociétés industrielles et de services, investisseurs et représentants du monde académique et juridique.



# TEMOIGNAGE ENTREPRISE

Stéphanie Goujon,  
Directrice Empreinte Mutualiste, Membre du Comité de Direction Générale,  
Groupe Vyv



# Présentation

## La Convention Interne du Groupe VYV :

Initiative de démocratie participative  
au service de la Santé & Environnement

# L'AMBITION DE LA CONVENTION



-  Inscrire la Santé & Environnement comme un axe fort de la stratégie
-  Accroître la démocratisation du fonctionnement du Groupe VYV
-  Faire de la transition écologique un objet d'intelligence collective mobilisant élus et collaborateurs

« Face au dérèglement climatique et à la dégradation de la biodiversité, quels sont les dispositifs, leviers et mesures que le Groupe VYV, acteur majeur de la santé, pourrait actionner en matière de protection sociale, de services et de solutions sur ses 3 métiers à destination de ses différents publics ? »

# UN DISPOSITIF ENGAGEANT



Un panel représentatif  
entre collaborateurs et  
militants élus à la suite  
d'un appel à volontaires



Un mandat de  
participation signé par  
le Président du Groupe



4 sessions de travail pour  
aboutir à un socle de  
propositions



Un comité  
pour instruire  
les propositions



# UNE INNOVATION DÉMOCRATIQUE



**// C'est en important dans l'enceinte même de l'entreprise les méthodes issues du champ civique et démocratique que nous réussirons à mobiliser et à engager différemment, et plus fortement, nos parties prenantes internes et externes. //**

1

LA REPRÉSENTATIVITÉ

2

LA DÉLIBÉRATION

3

LE DROIT DE SUITE

# LES RÉSULTATS DE LA CONVENTION



24 PROPOSITIONS DE SOLUTIONS TRANSVERSES AUX DIFFÉRENTS MÉTIERS DU GROUPE



6 ACTIONS PRIORISÉES POUR ÊTRE MISES EN ŒUVRE EN 2024 - DÉBUT 2025



LA CRÉATION D'UNE COMMUNAUTÉ DE 60 COLLABORATEURS ET MILITANTS ELUS RELAIS



# TEMOIGNAGE ENTREPRISE

Clémence Béa,  
Directrice de l'Innovation Sociale,  
Groupe Rocher



# ECHANGES

Echanges autour des enjeux de gouvernance des politiques RSE/D&I



# QUESTIONS / REponses

N'hésitez pas à poser vos questions dans le chat.



**MERCI**