Mouvement des Entreprises de France
L'Académie

L'année européenne des compétences : Transitions écologiques et compétences, comment adapter et anticiper les besoins ?

Mouvement des Entreprises de France
L'Académie

INTRODUCTION

Première partie : quelle approche au niveau national ?

Eva Tranier : Cheffe de projet – Réseau emplois compétences – France Stratégie

DES SCÉNARIOS ALTERNATIFS POUR TENIR COMPTE DES INCERTITUDES

RÉFÉRENCE

Télétravail modéré
A mesures climat existantes

1 million d'emplois créés entre 2019 et 2030 dont :

- +1,8 million chez les diplômés du supérieur
- -800 000 chez les non-diplômés du supérieur

BAS CARBONE

Télétravail modéré
Atteinte des objectifs de la SNBC en 2030 (Stratégie nationale bas carbone)

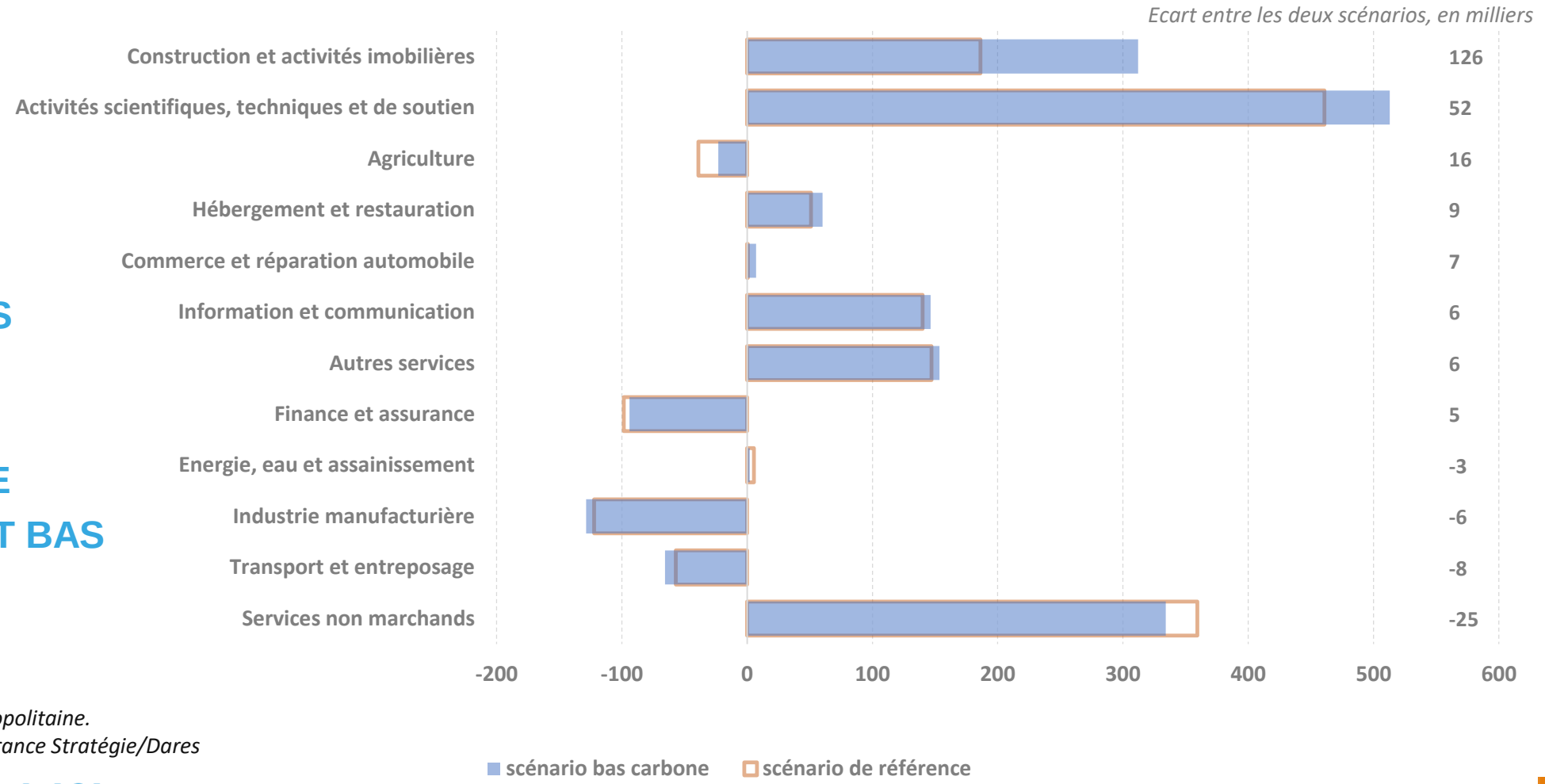
+ 200 000 emplois par rapport au scénario de référence :

Scénario favorable à la construction (+ 120 000 emplois) et aux services aux entreprises

Sources : France Stratégie/Dares, Les métiers en 2030

LA CONSTRUCTION, LES ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES-TECHNIQUES ET L'AGRICULTURE BÉNÉFICIENT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

CRÉATIONS SECTORIELLES D'EMPLOIS DANS LES SCÉNARIOS DE RÉFÉRENCE ET BAS CARBONE



Champ : France métropolitaine.
Source : projections France Stratégie/Dares

LES MÉTIERS DU BÂTIMENT BÉNÉFICIERAIENT LE PLUS DU SCÉNARIO BAS CARBONE

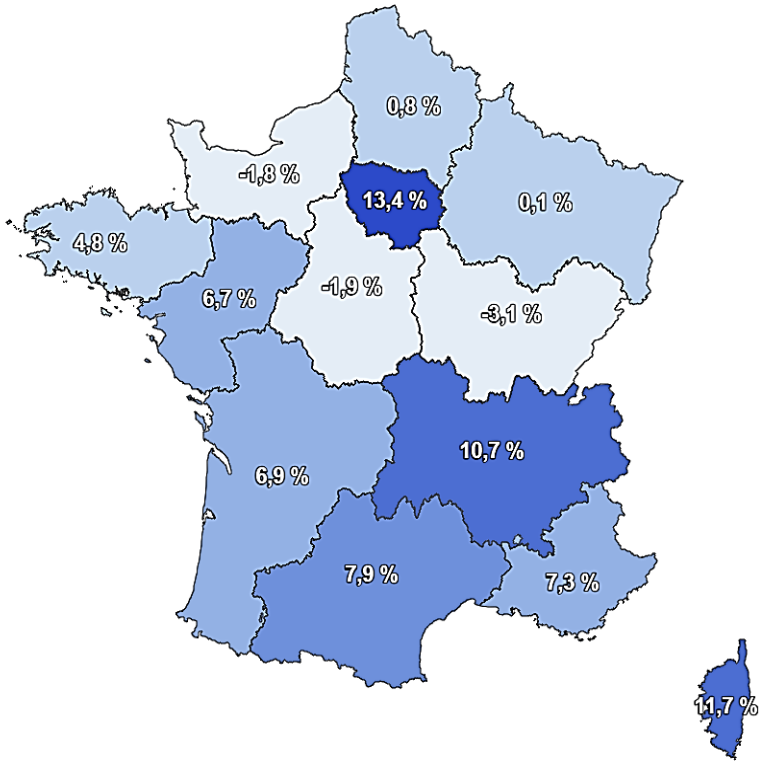
MÉTIERS AVEC LE PLUS D'EMPLOIS SUPPLÉMENTAIRES DANS LE SCÉNARIO BAS CARBONE, ÉCART EN MILLIERS

Champ : France métropolitaine.
Source : projections France Stratégie/Dares

FRANCE STRATÉGIE
ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

ZOOM SUR LA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS

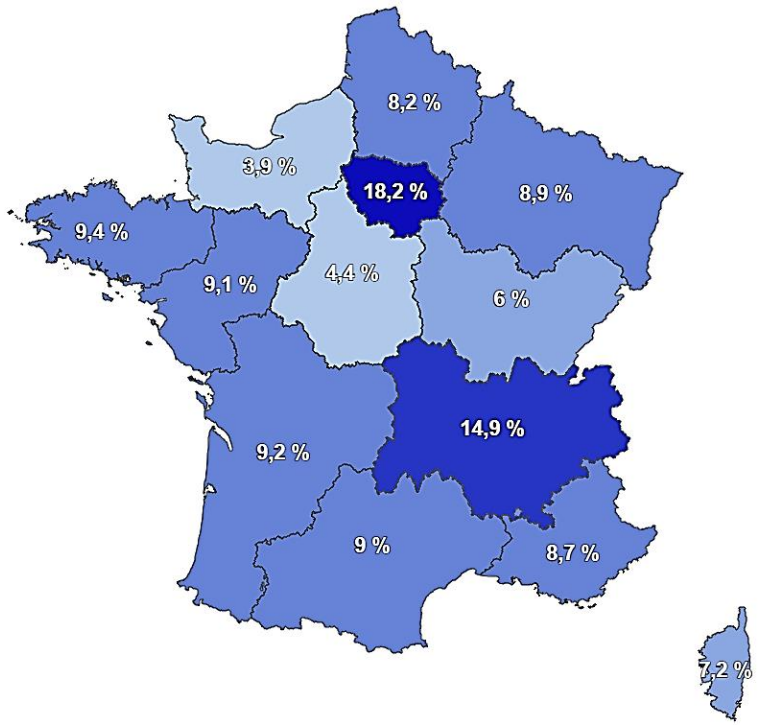
LA PRISE EN COMPTE DES BESOINS DU BÂTI EXISTANT AVANTAGE L'EMPLOI DES MÉTIERS DU BÂTIMENT* DANS LE QUART NORD-EST (PLUS DE PASSOIRES)



Lecture: Dans le scénario de référence, les créations nettes d'emplois en Auvergne-Rhône-Alpes représenteraient 10,7 % du stock d'emploi 2019 de la région.

Champ: France métropolitaine

Sources : France Stratégie, Dares



Lecture: Dans le scénario bas carbone, les créations nettes d'emplois en Auvergne-Rhône-Alpes représenteraient 14,9 % du stock d'emploi 2019 de la région.

Champ: France métropolitaine

Sources : France Stratégie, Dares

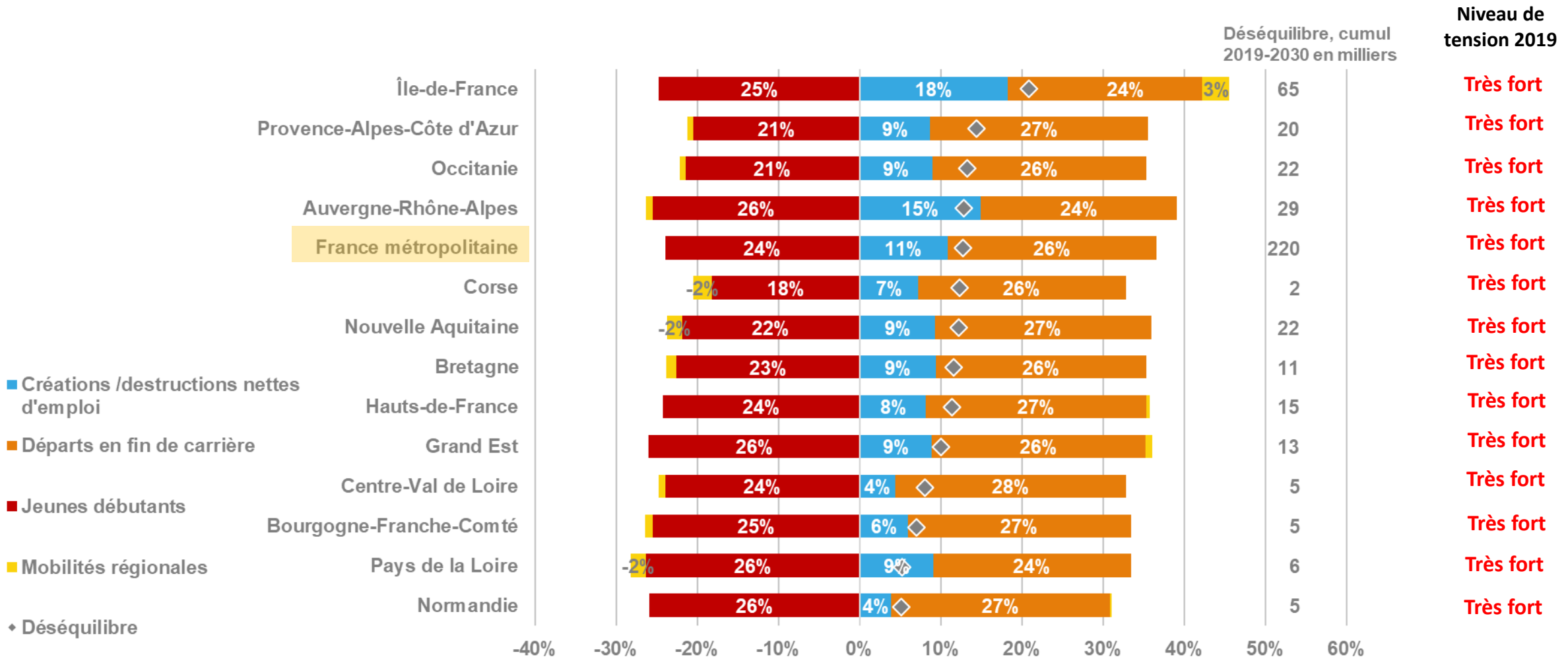
RÉPARTITION DE LA CRÉATION NETTE (2019-2030) PAR RÉGION DANS LE SCÉNARIO DE RÉFÉRENCE ET LE SCÉNARIO BAS CARBONE POUR LES MÉTIERS DU BÂTIMENT*

**Hors OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction*

Champ: France métropolitaine

Sources : France Stratégie, Dares

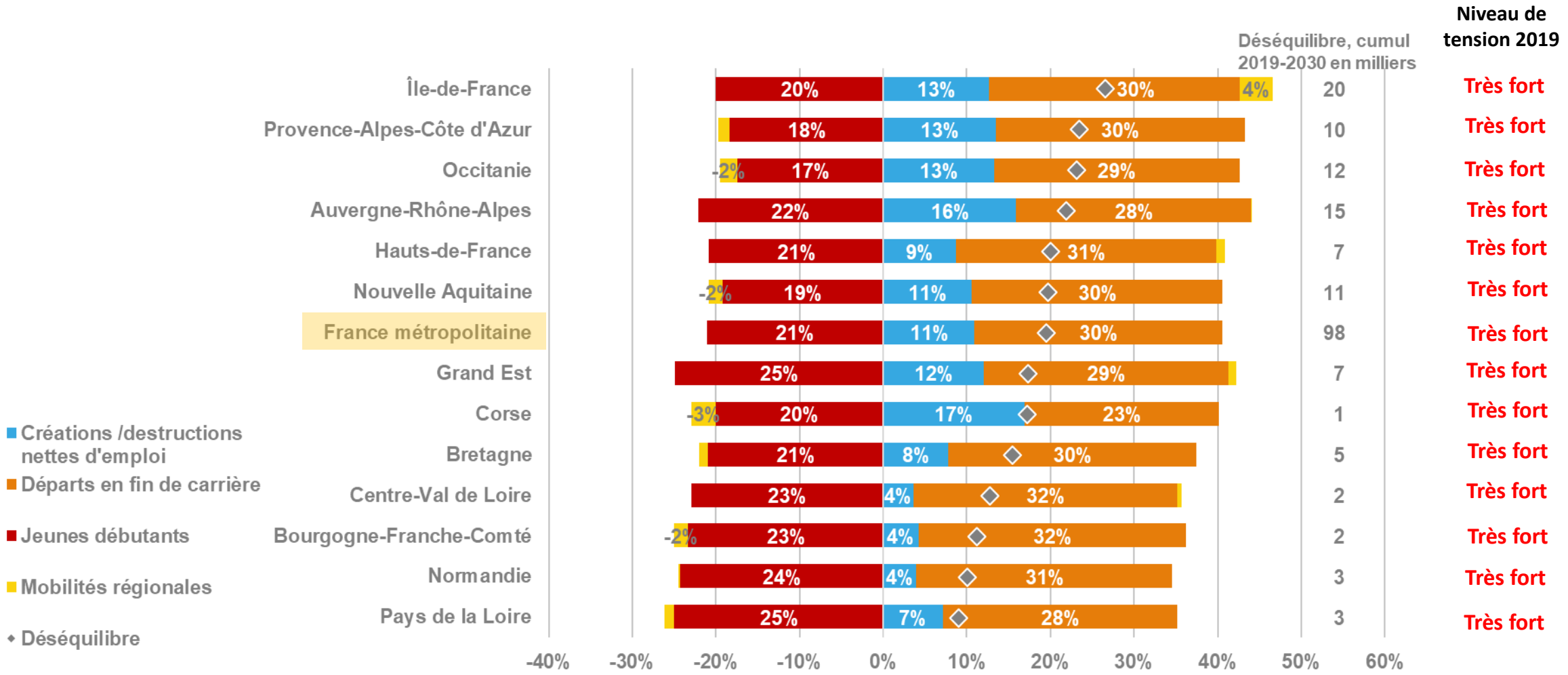
DÉSÉQUILIBRES PAR RÉGION POUR LE DOMAINE DU BÂTIMENT DANS LE SCÉNARIO BAS-CARBONE*



*Hors OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction

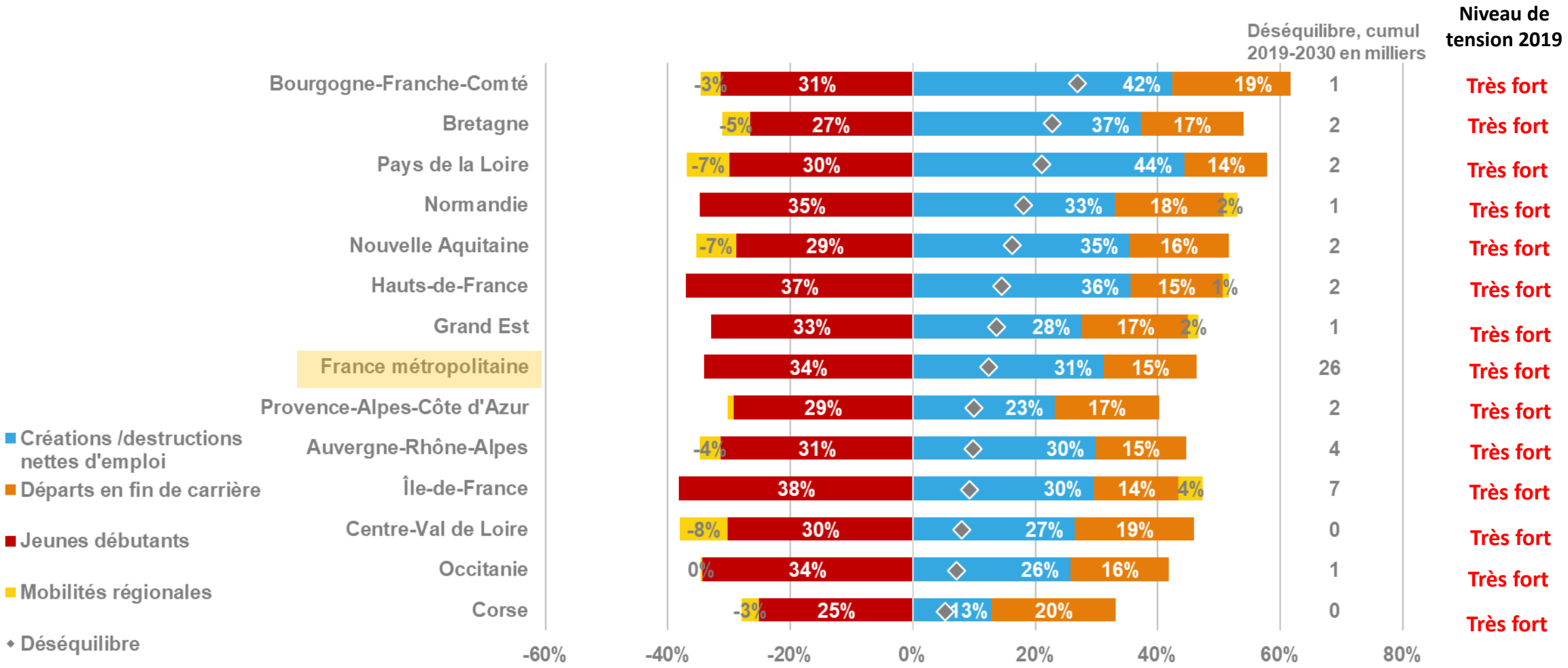
Champ : France métropolitaine.
Sources : projections Dares/ France Stratégie

DÉSÉQUILIBRES PAR RÉGION CHEZ LES OUVRIERS QUALIFIÉS DU SECOND ŒUVRE DANS LE SCÉNARIO BAS CARBONE



Champ : France métropolitaine.
Sources : projections Dares/ France Stratégie

DÉSÉQUILIBRES PAR RÉGION CHEZ LES CADRES DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS DANS LE SCÉNARIO BAS CARBONE



Champ : France métropolitaine.
Sources : projections Dares/ France Stratégie

FRANCE STRATÉGIE
ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS : COMMENT RÉPONDRE AUX BESOINS EN EMPLOI ET EN FORMATION ?

DES ENJEUX IMPORTANTS DE POLITIQUES PUBLIQUES

« Continuum » à exploiter afin d'orienter les politiques publiques vers de la rénovation performante et globale.

	Aides publiques	Demande des ménages	Adaptation de l'activité des entreprises	Recours à la formation
Exemple	*MaPrimeRénov'*	*Système de chauffage, PAC*	*Croissance de CA pour les plombiers-chauffagistes, sollicités pour des changements de chaudière et financés par MaPrimeRénov'*	*Hausse de la demande de formations courtes en équipements thermiques*

Mouvement des Entreprises de France L'Académie

Levier 1 : Augmenter le volume d'entreprises et de travailleurs mobilisés

- Recommandation n°1 – Accroître le socle d'entreprises en capacité d'assurer la réalisation de travaux de rénovation énergétique performante
- Recommandation n°2 – Accompagner les travailleurs du bâtiment dans l'acquisition des compétences spécifiques à la rénovation (et à la rénovation énergétique)
- Recommandation n°3 – Accroître le nombre de formés en formation initiale pour répondre aux difficultés de recrutement actuelles et futures
- Recommandation n°4 – Faciliter et sécuriser les transitions professionnelles vers ces métiers

Levier 2 : Favoriser les rénovations performantes et globales par une politique adaptée du développement des compétences

- Recommandation n°5 – Renforcer l'offre de formation continue vers les métiers émergents
- Recommandation n°6 – Amplifier les actions de rénovation des diplômes, autant pour la formation initiale que continue
- Recommandation n°7 – Soutenir le recours à la formation continue professionnelle dans les entreprises du bâtiment

1) Identifier les besoins de main d'œuvre et les risques de destruction d'emplois *(études de prospective)*
2) Identifier les métiers et les compétences clés à développer, les métiers en tension, les difficultés de recrutement et les disparités territoriales *(EDEC/ GPEC/ rôle des OPCO (OMPQ), indicateurs de tension)*
3) D'étudier les modes d'alimentation des métiers (formation, reconversion…) – prise en compte de l'attractivité des métiers : faire évoluer les représentations, améliorer la connaissance de ces métiers, qualité de l'emploi)

Cela nécessite :

- D'accompagner les actifs ou les futurs actifs en orientation ou en transition

- **D'accompagner les entreprises**

→ Les entreprises et les branches professionnelles pourront mener des politiques RH de recrutement, de formation, de gestion des compétences plus en phase avec la réalité des besoins et de manière aussi plus proactive

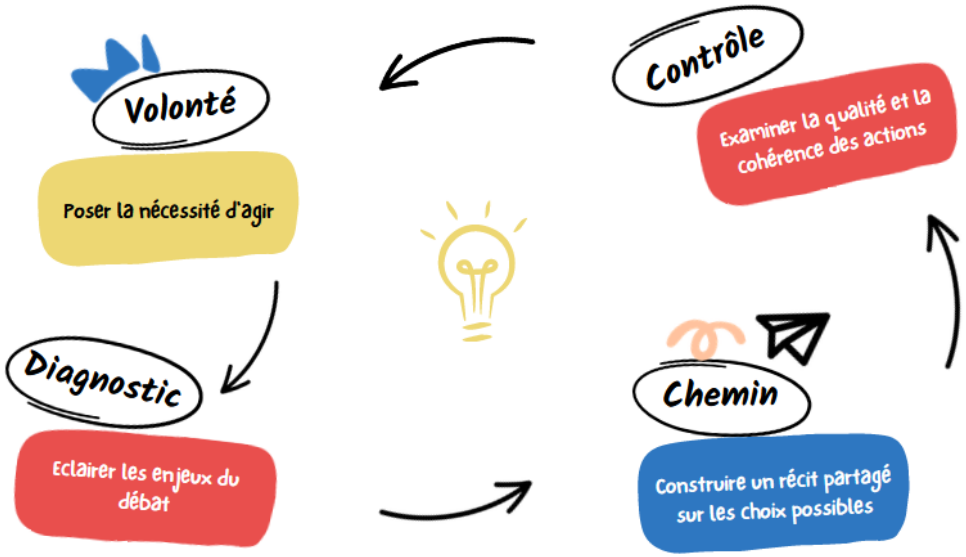
Mouvement des Entreprises de France L'Académie

FRANCE STRATÉGIE
ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

QUELLES ACTIONS A ENGAGER ?

Pourquoi s'y intéresser ?

Comment s'emparer du sujet ?



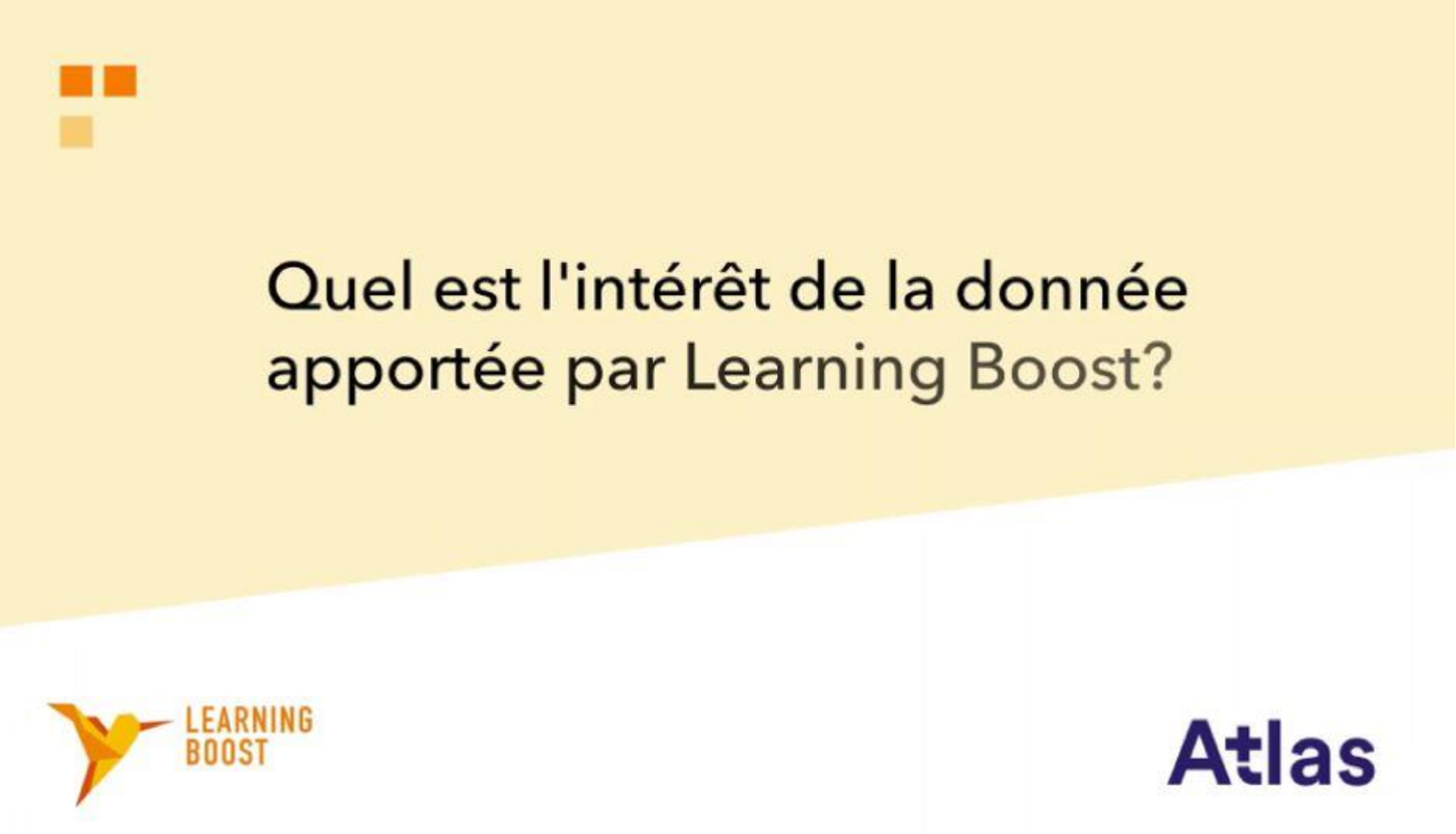
FRANCE STRATÉGIE
ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

Merci de votre attention !

QUESTIONS/REPONSES

Deuxième partie : quelle approche au niveau sectoriel ?

Erika Gaubert : Coordinatrice de projets interbranches – Opco Atlas



Cliquer sur l’image pour lancer la vidéo de présentation

Mouvement des Entreprises de France L’Académie

Des conseils et des outils à chaque étape de votre transition

Positionner votre entreprise quant à la transition écologique

=

1/ Complétez votre autodiagnostic RH

2/ Recevez votre profil entreprise

3/ Echangez avec votre conseiller quant à votre plan d'actions

Autodiagnostic Atlas

Poser le diagnostic de votre entreprise et bâtir votre plan d'actions technique

=

1/ Plusieurs diagnostics selon vos besoins :
Décarbon'action

Diag'Eco-flux

Diag'ecoconception

Offres Bpifrance

2/ à l'issue, repartez avec un plans d'actions dédiés

3/ Financez vos projets de R&D ou investissements grâce aux aides de l'ADEME

Aides ADEME

Structurer vos pratiques RH

=

1/ Activez un appui-conseil RH visant à aligner vos pratiques RH et votre stratégie

Offres d'accompagnement RH

2/ Formalisez un plan de développement des compétences visant à monter en compétences vos salariés sur le sujet

3/ Bénéficiez de formations clés en main : campusAtlas

4/ Bénéficiez de co-financements pour activer votre plan de développement des compétences

Engager votre entreprise au travers des labels RSE

=

1/ Découvrez les démarches RSE en vous formant : B Corp, Ecovadis, Engagé RSE, Lucie, PME +…
Formation RSE

2/ en savoir + sur les principaux labels :

Découvrez les principaux labels

Recruter vos nouvelles pépites

=

1/ Recruter un alternant: Recrutez votre pépite

2/ Découvrez les parcours sur-mesure avec parcoursAtlas :
Contrat de pro expérimental

3/ Activez un co-financement de Bpifrance : le VTE vert ou le VTE territoire d'industrie

Découvrez les VTE

Rester informé quant aux évolutions des enjeux RH prospectifs de votre secteur

=

Découvrez prospectiveAtlas

= Offre Atlas

Mouvement des Entreprises de France L'Académie

QUESTIONS/REPONSES

MERCI DE VOTRE ATTENTION