

# Gouvernance : levier de croissance

9 mars 2022

# Présentation du Comité Gouvernance des Entreprises



Un comité mixte, intergénérationnel et transversal en termes de **taille d'entreprises**, de structuration de l'**actionnariat**, de secteurs d'**activité** et de **situation géographique**.

**Au service des entreprises** pour **1/ les convaincre** que la gouvernance est un formidable moteur de performance globale et de pérennité, **2/ Les accompagner** sur la mise en place de bonnes pratiques



Être un **lieu d'échanges** sur la gouvernance et une **force de propositions** en vue d'améliorer les pratiques de gouvernance.



Promouvoir les **bonnes pratiques** de gouvernance en soulignant leur **contribution à la performance** de l'entreprise.



Adapter et diffuser les propositions de **bonnes pratiques** de gouvernement d'entreprise auprès de **toutes les typologies d'entreprises**.



Définir la **contribution du Medef** lors des révisions du **code Afep-Medef**.

# Nos thématiques de travail

Intérêt social éclairé et raison d'être : accompagner les entreprises dans la mise en œuvre des dispositions de la Loi Pacte.

Partage de la valeur : réflexion autour du partage de la valeur créée .



Les basiques de la gouvernance : définition de 6 principes clés de gouvernance.

Pour une stratégie long terme de l'entreprise : accompagner les dirigeants vers une gouvernance long terme.

Gouvernance & Leadership: réflexion autour du rôle des leaders.




Définition de la contribution du MEDEF lors des interventions législatives nationales ou européennes sur la gouvernance.



Un rendez-vous mensuel autour d'un webinaire dédié à la gouvernance sur un thème pratique ou de réflexion.

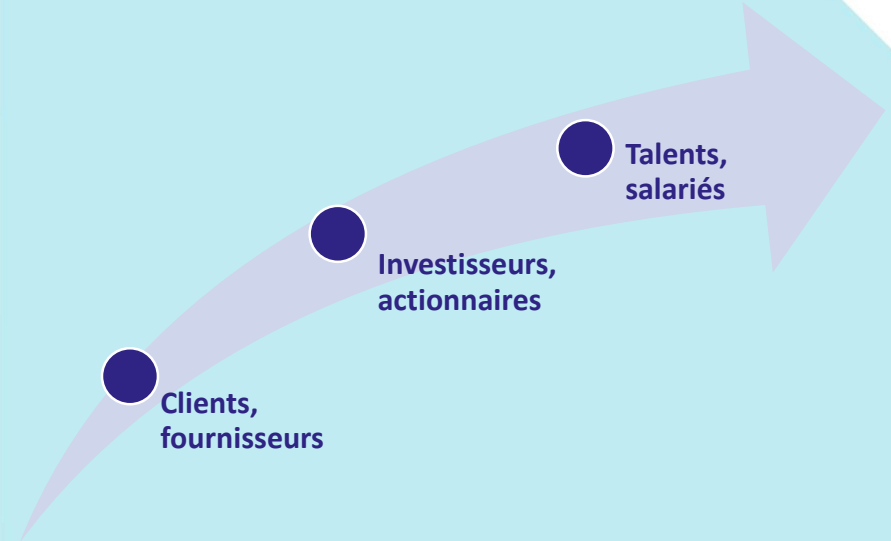
Gouvernance :  
pourquoi s'en saisir ?

# Pourquoi s'intéresser à la gouvernance ?

 Une large majorité des chefs d'entreprises estime que la gouvernance est un facteur de compétitivité.

 La gouvernance est un atout majeur dans la construction d'une bonne stratégie.

 Être bien entouré permet souvent de porter plus loin les ambitions de l'entreprise.



Gouvernance :  
quésako ?

# Une gouvernance aux définitions multiples

Selon nos adhérents, ce qui **caractérise** le mieux la **notion de gouvernance** est :

- 1) La vision long terme
- 2) La définition de la stratégie
- 3) Le rôle du management
- 4) Le rôle du conseil
- 5) L'intégration des enjeux RSE
- 6) La relation avec l'écosystème de l'entreprise
- 7) La gestion des risques
- 8) La parité au sein des instances



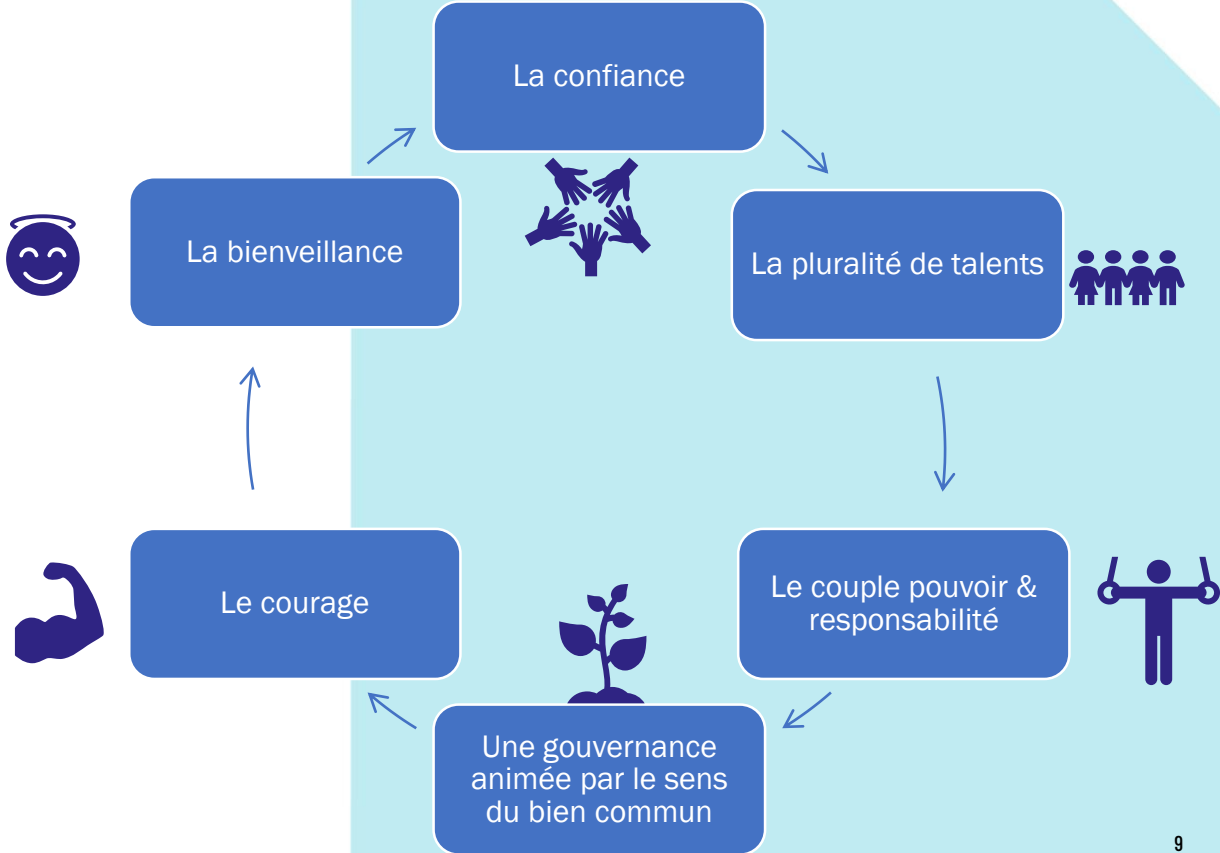


# Bonne gouvernance - Quésako ?

 Ressources utiles

6 PRINCIPES CLÉS  
D'UNE BONNE  
GOUVERNANCE  
COMITÉ  
GOUVERNANCE  
DES ENTREPRISES

REGARDS CROISÉS  
SUR 6 PRINCIPES CLÉS  
D'UNE BONNE GOUVERNANCE  
MARDI 13 AVRIL 2021



Gouvernance : comment ?

# Gouvernance & Stratégie : le rôle clé du Conseil

Créer une stratégie d'entreprise à long terme

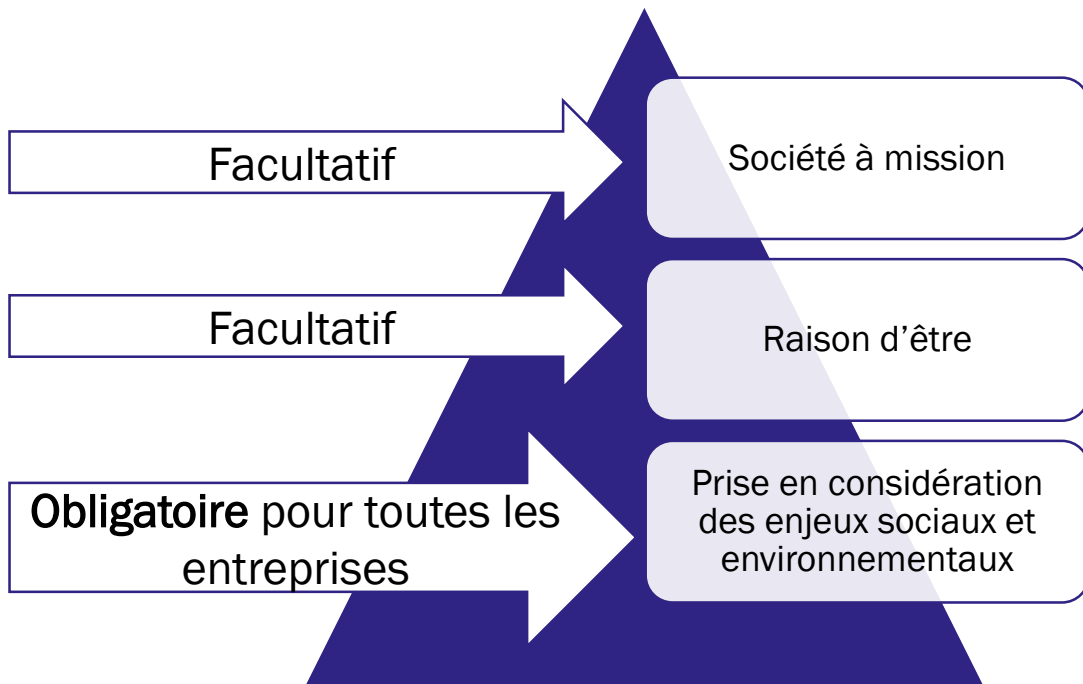


Le conseil /l'advisory board peut avoir un rôle pivot et, bien utilisé, peut contribuer à maximiser les performances grâce à :

- 👁️ ➤ l'apport d'une vision nouvelle, un regard extérieur qui est toujours bénéfique.
- 💬 ➤ son rôle de conseiller en accompagnant la réflexion, mais aussi de coéquipier aidant à mettre en œuvre les orientations stratégiques.
- 🔍 ➤ sa capacité à challenger et alerter parfois, il pousse à se dépasser.

**Loi PACTE : démystifier  
l'intérêt social éclairé**

# Démystifier l'intérêt social éclairé



Ressources utiles



**Les mesures RSE dans la loi Pacte : comprendre et agir pour les TPE-PME**

# Gouvernance & Parité



# Instances de Gouvernance et Parité

- Toutes les sociétés cotées
- Certaines SA et SCA non cotées sous conditions



Seules les sociétés cotées qui dépassent 2 des 3 seuils suivants :

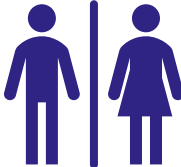
- Nullité de la nomination
- Suspension de la rémunération des administrateurs
- Susceptible d'entraîner la nullité des délibérations

- Bilan de 20 millions d'€
- CA de 40 millions d'€
- 250 salariés

# Instances Dirigeantes et Parité



Les entreprises d'au moins 1000 salariés (3 exercices consécutifs)



Publication des écarts de représentation entre les femmes et les hommes et respect de quotas de 30% puis 40% au sein des cadres dirigeants et des membres des instances dirigeantes



<b>1<sup>er</sup> mars 2022</b>	Publication des écarts de représentation entre les femmes et les hommes au sein des 2 groupes distincts
<b>1<sup>er</sup> mars 2023</b>	Publication des écarts sur le site du ministère
<b>1<sup>er</sup> mars 2026</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Instauration d'un quota de minimum 30 % de femmes ou d'hommes au sein des 2 groupes distincts</li><li>• Mention des écarts de représentation dans la BDES</li></ul>
<b>1<sup>er</sup> mars 2029</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Instauration d'un quota de minimum 40% de femmes ou d'hommes au sein des 2 groupes distincts</li></ul>



# Les ressources

# Gouvernance : nos ressources



[www.gouvernancedesentreprises.com](http://www.gouvernancedesentreprises.com)



[contact@gouvernancedesentreprises.com](mailto:contact@gouvernancedesentreprises.com)



[Comité Gouvernance des Entreprises – MEDEF](https://www.linkedin.com/company/comite-gouvernance-des-entreprises)

Quiz Gouvernance des entreprises

Testez vos connaissances

